

# Regionala utvecklingsnämndens yttrande över rapporten “Tystnadskultur i Region Västerbotten”

## Yttrande

Vidta åtgärder för att öka de anställdas kunskaper om meddelarfrihet och meddelarskydd.

Som en konsekvens av revisorernas rapport har fördjupande dialog och reflektion skett vid enheternas arbetsplatsträffar och i ledningsgruppen inom regionala utvecklingsförvaltningen.

Ett arbete med ny värdegrund pågår inom Region Västerbotten och meddelarfrihet och meddelarskydd ingår i det professionella offentliga uppdraget. Information finns tillgänglig via intranätet för alla medarbetare med tydlig information om meddelarfrihet och meddelarskydd. Vidare ses introduktionen av nyanställda över vad avser bland annat frågor om meddelarfrihet och meddelarskydd.

Utred varför en stor andel av de anställda upplever att de inte fullt ut vågar säga vad de tycker och tänker på grund av rädsla för negativa konsekvenser.

Fortsatt fördjupad dialog för att belysa dessa sammanhang kommer att genomföras med chefer och medarbetare inom förvaltningen under 2020 och 2021. Frågorna kommer även fortsatt att lyftas under personaldagar och i anslutning till arbetsplatsträffar. Till cheferna kommer att uppdras att genomföra aktiviteter i frågan kopplade till implementeringen av värdegrundsarbetet i samband med enhetsmöten etc.

Utfallet av den fördjupade diskussionen får därefter ange ingångsvärden till ett fortsatt arbete för att utveckla såväl regionala utvecklingsnämndens organisation som insatser för att åstadkomma ett tillitsbaserat ledarskap.